

ALGEMENE VOORWAARDEN TASK

Artikel 1 DEFINITIES

1. **TASK:** De besloten vennootschap(pen) met beperkte aansprakelijkheid TASK Group B.V., TASK Engineering & Projectmanagement B.V., en/of TASK Programmamanagement & Contracting B.V., statutair gevestigd te Utrecht, die op basis van overeenkomsten van opdracht werkzaamheden door medewerkers doet uitvoeren bij (een) Opdrachtgever(s).
2. **Medewerker:** De natuurlijke persoon die een overeenkomst (waaronder in elk geval doch niet limitatief begrepen een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht) aangaat of is aangegaan met TASK, een met haar gelieerde onderneming of een door haar ingeschakelde derde, ten behoeve van uitvoering van (een) opdracht(en) bij (een) Opdrachtgever(s).
3. **Opdrachtgever:** De natuurlijke of rechtspersoon die (een) overeenkomst(en) van opdracht aangaat of is aangegaan met TASK (tot het doen uitvoeren van een opdracht).
4. **Overeenkomst:** De tussen TASK en Opdrachtgever overeengekomen opdracht - blijkend uit een door beide partijen getekende schriftelijke overeenkomst van opdracht en/of uit aanvang van uitvoering van de opdracht - waarbij TASK (een) medewerker(s) inzet bij de Opdrachtgever.
5. **Partijen:** TASK en Opdrachtgever.

Artikel 2 TOEPASSELIJKHEID

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van TASK, op alle Overeenkomsten tussen TASK en haar Opdrachtgevers en op alle daaruit voortvloeiende (rechts)handelingen. Eventuele afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.
2. Bij strijdigheid van deze Algemene Voorwaarden met de bepalingen in de schriftelijke overeenkomst van opdracht, prevaleren laatstgenoemde.
3. Bij strijdigheid van deze Algemene Voorwaarden met (algemene) voorwaarden van Opdrachtgever prevaleren eerstgenoemde tenzij Partijen schriftelijk uitdrukkelijk anders overeenkomen.
4. Indien Partijen uitdrukkelijk en schriftelijk overeenkomen dat de (algemene) voorwaarden van Opdrachtgever van toepassing zijn, gelden slechts die bepalingen uit de Algemene Voorwaarden van TASK die niet in strijd zijn met de (algemene) voorwaarden van Opdrachtgever.
5. De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle betrekkingen met Opdrachtgever, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden

betrokken.

6. Indien een of meerdere der bepalingen in deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van toepassing. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde (een) nieuwe bepaling(en) ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepaling(en) overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht genomen wordt.
7. TASK is te allen tijde bevoegd deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen treden in werking 30 dagen na datum van schriftelijke bekendmaking aan Opdrachtgever.

Artikel 3 UITVOERING OVEREENKOMST

1. TASK zal de Overeenkomst uitvoeren met behulp van haar Medewerkers die hun werkzaamheden bij Opdrachtgever zullen verrichten. TASK is vrij in de keuze van deze Medewerkers en selecteert aan de hand van de haar bekende hoedanigheden en kundigheden van de beschikbare Medewerkers, de Medewerker(s) die de Overeenkomst bij Opdrachtgever uit zal (zullen) voeren.
2. Bij afwezigheid van de Medewerker voor een periode langer dan 4 weken zal TASK zich inspannen om, in goed overleg met Opdrachtgever, voor vervanging van de Medewerker te zorgen.
3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om Medewerkers van TASK te betrekken bij andere dan de uit de Overeenkomst voortvloeiende werkzaamheden, anders dan na overleg met en schriftelijke goedkeuring van TASK.
5. De Medewerker verricht de werkzaamheden onder leiding en toezicht van TASK.

Artikel 4 TOTSTANDKOMING OVEREENKOMST

1. Alle aanbiedingen/offertes van TASK, in welke vorm dan ook, zijn vrijblijvend, en slechts geldig voor de duur van dertig (30) dagen, tenzij in het aanbod uitdrukkelijk anders is vermeld.
2. De Overeenkomst komt tot stand nadat Opdrachtgever de door TASK aan haar toegezonden Overeenkomst van Opdracht ondertekend retour heeft gezonden en deze door TASK ontvangen is. Indien met de uitvoering van de opdracht is aangevangen voor ontvangst van de getekende Overeenkomst van Opdracht, gelden de bepalingen opgenomen in de laatstelijk door TASK toegezonden offerte of Overeenkomst van Opdracht alsmede de onderhavige Algemene Voorwaarden.
3. Bij totstandkoming van de Overeenkomst aanvaardt Opdrachtgever deze Algemene Voorwaarden.
4. De Overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van een vooraf bepaalde kalenderperiode of voor de duur van een project, tenzij anders is overeengekomen.

5. De Overeenkomst voor de duur van een kalenderperiode eindigt van rechtswege op de overeengekomen einddatum. De Overeenkomst voor de duur van een project dient met inachtneming van een opzegtermijn van drie kalendermaanden schriftelijk te worden opgezegd.
6. Tussentijdse beëindiging van de Overeenkomst is slechts geldig indien deze plaatsvindt na uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van beide Partijen, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
7. Indien Opdrachtgever de Overeenkomst zonder inachtneming van de in dit artikel vermelde bepalingen tussentijds beëindigt, dan wel TASK de Overeenkomst tussentijds beëindigt door een oorzaak welke geheel of grotendeels aan Opdrachtgever is toe te rekenen, is Opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd van 100% van het laatst geldende tarief voor de betrokken Medewerker(s) voor de duur van de periode vanaf het moment van tussentijdse beëindiging van de Overeenkomst tot de overeengekomen einddatum van de Overeenkomst.
8. Opdrachtgever staat er jegens TASK voor in dat de door haar aan TASK verstrekte gegevens juist en volledig zijn. Opdrachtgever vrijwaart TASK van aanspraken die voortvloeien uit het feit dat zulks niet het geval is.
9. TASK behoudt zich het recht voor om een Overeenkomst te weigeren c.q. niet verder uit te voeren, als haar ter ore komt dat de van Opdrachtgever verkregen informatie onjuist is.
10. De omvang van de verplichtingen van TASK en Opdrachtgever is door ondertekening van de Overeenkomst door Opdrachtgever bindend vastgelegd.
11. De overeengekomen opdracht van Opdrachtgever aan TASK geldt als een inspanningsverbintenis. TASK zal deze naar beste inzicht en vermogens overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
12. Opdrachtgever is niet gerechtigd de rechten en verplichtingen uit de Overeenkomst zonder schriftelijke toestemming van TASK aan derden over te dragen.
14. TASK kan (een) door haar aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde Medewerker(s) te allen tijde vervangen.
15. Opdrachtgever is gehouden de Medewerker toegang te verschaffen en te faciliteren zodanig dat deze optimaal in staat wordt gesteld de hem opgedragen werkzaamheden te verrichten.
16. Opdrachtgever zal zelf geen Medewerkers van TASK ter beschikking stellen aan derden en/of buiten Nederland te werk stellen, behoudens schriftelijke toestemming van TASK, waarna TASK haar Medewerker(s) zal instrueren.
18. Indien door een Medewerker in strijd met de bij de Opdrachtgever gebruikelijke huisregels is gehandeld of op enige andere wijze het vertrouwen van Opdrachtgever is geschonden, zal Opdrachtgever hiervan direct melding maken bij TASK, zodat TASK (naar eigen goeddunken) over kan gaan tot het nemen van adequate maatregelen (afhankelijk van de ernst van het voorval).

19. De door TASK ter begeleiding van de uitvoering van de Overeenkomst aangestelde projectmanager is te allen tijde gerechtigd haar Medewerker(s) te bezoeken bij Opdrachtgever.

Artikel 5 BETALING

1. Betaling van Opdrachtgever aan TASK geschiedt uitsluitend in Euro's.
2. Het in de Overeenkomst overeengekomen honorarium van TASK is exclusief BTW en eventuele overige heffingen van overheidswege.
3. Vaststelling van het honorarium vindt plaats door de gewerkte uren te vermenigvuldigen met het toepasselijke uurtarief. Het honorarium wordt eventueel vermeerderd met overeengekomen reis-, onkostenvergoedingen en toeslagen voor overwerk en onregelmatige diensten.
4. Indien, na de totstandkoming van de Overeenkomst doch voordat de overeengekomen opdracht geheel is uitgevoerd, lonen en/of prijzen wijzigingen ondergaan, is TASK gerechtigd het overeengekomen honorarium dienovereenkomstig aan te passen. TASK zal hiervan schriftelijk mededeling doen aan Opdrachtgever.
5. Opdrachtgever zal de urenrapportages van de betreffende Medewerker(s) van TASK wekelijks goedkeuren. Door goedkeuring van de urenrapportages verklaart Opdrachtgever zich akkoord met de juistheid daarvan. Opdrachtgever dient alle goedgekeurde urenrapportages aan TASK ter beschikking te stellen binnen 1 maand na afloop van de periode waarin de werkzaamheden werden verricht.
6. Het honorarium van TASK, vermeerderd met kosten, wordt wekelijks aan Opdrachtgever in rekening gebracht, tenzij anders wordt overeengekomen.
7. Betaling geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum op één van de (door TASK nader aan te wijzen) giro- of bankrekeningen van TASK.
8. Reclames omtrent de nota dienen binnen 8 dagen na de dag van verzending van de nota schriftelijk bij TASK te zijn ingediend. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen.
9. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft te betalen binnen de termijn van 14 dagen dan is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever zal vanaf het moment dat hij in verzuim is tot het moment van voldoening van het gehele bedrag een rente verschuldigd zijn van 1,25% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van de maand wordt gerekend voor een volle maand.
10. Alle kosten, zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke, met betrekking tot de invordering van de door Opdrachtgever verschuldigde en niet tijdig betaalde bedragen, zijn voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden bepaald op 15 % van de hoofdsom, met een minimum van € 150,- per factuur (onverminderd het recht van TASK om indien de werkelijke kosten aantoonbaar hoger zijn, de werkelijke kosten aan Opdrachtgever in rekening te brengen).

11. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de verschenen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente.

Artikel 6 OPSCHORTING EN ONTBINDING

1. TASK is, onverminderd het elders in deze voorwaarden bepaalde, bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden indien:
 - a) Opdrachtgever de verplichtingen uit de Overeenkomst niet of niet volledig nakomt.
 - b) Na het sluiten van de Overeenkomst TASK ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen. In geval er goede grond bestaat te vrezen dat Opdrachtgever slechts gedeeltelijk of niet behoorlijk zal nakomen, is de opschorting en/of ontbinding slechts toegestaan voor zover de tekortkoming haar rechtvaardigt.
 - c) Sprake is van (een aanvraag van) faillissement, surséance van betaling of (gedeeltelijke) overname of liquidatie van Opdrachtgever.
2. Voorts is TASK bevoegd de Overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevegd, dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.
3. Indien de Overeenkomst wordt ontbonden, zijn de vorderingen van TASK op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien TASK de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt zij haar aanspraken uit de wet en de Overeenkomst.
4. TASK behoudt steeds het recht schadevergoeding te vorderen.

Artikel 7 AANSPRAKELIJKHEID

1. Indien TASK en/of haar Medewerkers aansprakelijk mochten zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in dit artikel is geregeld.
2. TASK en/of haar Medewerkers zijn tegenover de Opdrachtgever slechts aansprakelijk voor directe schade ten gevolge van ernstige toerekenbare tekortkomingen in de uitvoering van de Overeenkomst voor zover deze vermeden hadden kunnen worden, indien de zorgvuldigheid, deskundigheid en het vakmanschap, waarop in de gegeven opdrachtsituatie gerekend mocht worden, in acht waren genomen. Deze aansprakelijkheid wordt beperkt tot het bedrag van het honorarium dat TASK voor haar werkzaamheden in het kader van die Overeenkomst heeft ontvangen, met een maximum van het over de laatste zes maanden verschuldigde honorariumgedeelte.

3. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
 - a) De redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden;
 - b) De eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van TASK aan de Overeenkomst te laten beantwoorden, tenzij deze kosten niet aan TASK kunnen worden toegerekend;
 - c) Redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van de schade, voor zover Opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze Algemene Voorwaarden.
4. Aansprakelijkheid van TASK en/of haar Medewerkers voor indirecte schade, zoals gevolgschade, gedeelde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is uitgesloten.
5. Onverminderd het in voorgaande leden bepaalde is de aansprakelijkheid van TASK voor schade altijd beperkt tot het bedrag waartoe haar aansprakelijkheidsverzekering tot uitkering overgaat.
6. Aansprakelijkheid van TASK en/of haar Medewerkers voor schade aan derden is uitgesloten. Opdrachtgever vrijwaart TASK voor alle aanspraken van derden (daaronder begrepen aandeelhouders, bestuurders, commissarissen en personeel van Opdrachtgever alsmede gelieerde rechtspersonen en ondernemingen en anderen die bij de organisatie van Opdrachtgever betrokken zijn) die voortvloeien uit of verband houden met de werkzaamheden van TASK ten behoeve van Opdrachtgever.
7. De aansprakelijkheid van TASK wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst ontstaat slechts indien Opdrachtgever TASK binnen 3 maanden na het ontdekken van de schade deugdelijk schriftelijk in gebreke stelt, daarbij een redelijke termijn stellende voor zuivering, en TASK ook na die termijn toerekenbaar in de nakoming van zijn verplichtingen tekort blijft schieten. De ingebrekestelling dient een zo nauwkeurig mogelijke omschrijving te omvatten van de tekortkoming, opdat TASK in staat is adequaat te reageren. Bij gebreke van het bovenstaande heeft Opdrachtgever zijn rechten verwerkt.

Artikel 8 OVERMACHT

1. Indien TASK wegens overmacht in de meest ruime zin des woords niet (tijdig) aan haar verplichting(en) jegens Opdrachtgever kan voldoen, wordt de nakoming van deze verplichting(en) opgeschort voor de duur van de overmachttoestand.
2. Ingeval van overmacht bij TASK heeft Opdrachtgever geen recht op schadevergoeding.
3. Indien de overmacht bij TASK langer dan 1 maand duurt, hebben beide Partijen het recht de Overeenkomst (met inachtneming van een opzegtermijn van een maand) schriftelijk te ontbinden, voor zover de overmachtsituatie dit rechtvaardigt.

Artikel 9 INTELLECTUELE EIGENDOM

1. Alle intellectuele eigendomsrechten op alle tijdens de Overeenkomst gedane en/of ontwikkelde en/of door TASK ingebrachte uitvindingen, werkwijzen, ontwerpen, analyses, documentatie, ontwikkelde programmatuur (alsmede het voorbereidend materiaal daarvan), databanken, modellen, merken, en alle andere (intellectuele) resultaten van TASK's werkzaamheden, alles in de ruimste zin, komen uitsluitend toe aan TASK of diens Medewerkers, voor zover deze niet reeds vóór de Overeenkomst aan Opdrachtgever toekwamen of de hierboven genoemde (intellectuele) resultaten niet volledig door Opdrachtgever zelf zijn bereikt.
2. Opdrachtgever is verplicht op eerste verzoek van TASK kosteloos volledige medewerking te verlenen aan eventuele overdrachtshandelingen (met betrekking tot intellectuele eigendomsrechten) ten behoeve van TASK, waarbij Opdrachtgever haar Medewerkers zo'n zelfde verplichting zal opleggen.
3. Opdrachtgever (en haar Medewerkers) doen hierbij ex artikel 25 lid 3 Auteurswet 1912 bij voorbaat afstand van de rechten zoals genoemde in artikel 25 lid 1 sub a t/m c Auteurswet 1912.

Artikel 10 GEHEIMHOUDING

1. TASK en Opdrachtgever zijn verplicht tot geheimhouding jegens derden van alle gegevens van vertrouwelijke aard, in welke vorm dan ook, die zij van elkaar verkregen.
2. Gegevens gelden als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de gegevens.
3. Indien op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak TASK gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden te verstrekken, en TASK zich ter zake niet kan beroepen op wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is TASK niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de Overeenkomst.
4. De artikelen 10.1, 10.2 en 10.3 zijn tevens van toepassing op door TASK en Opdrachtgever ingeschakelde derden.

Artikel 11 NON-CONCURRENTIE

1. Opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de overeenkomst alsmede één jaar na beëindiging daarvan, op generlei wijze medewerkers Medewerkers van TASK of van ondernemingen waarop TASK ter uitvoering van deze overeenkomst beroep heeft gedaan en die betrokken zijn (geweest) bij de uitvoering van de overeenkomst, in dienst nemen dan wel anderszins, direct of indirect, voor zich laten werken. TASK zal dit de Opdrachtgever in een voorkomend geval wel toestaan nadat goed zakelijk overleg ter zake heeft plaatsgehad met TASK en Opdrachtgever een redelijke vergoeding aan TASK heeft betaald, waarvan de hoogte door TASK wordt bepaald al naar gelang de duur van de Overeenkomst en

de door TASK verrichte diensten verband houdend met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de Medewerker.

2. Opdrachtgever verplicht zich – behoudens schriftelijke toestemming van TASK- geen ex-Medewerkers van TASK in dienst te nemen of anderszins (direct of indirect) voor zichzelf of voor met haar gelieerde ondernemingen te laten werken gedurende één jaar na beëindiging van hun (arbeids-) overeenkomst met TASK.
3. Opdrachtgever verplicht zich – behoudens schriftelijke toestemming van TASK- geen (potentiële) Medewerkers van TASK die in het kader van een (mogelijke) opdracht voor TASK met Opdrachtgever in contact zijn getreden of door TASK met Opdrachtgever in contact zijn gebracht, in dienst te nemen of anderszins (direct of indirect) voor zichzelf of voor met haar gelieerde ondernemingen te laten werken gedurende één jaar nadat genoemd contact heeft plaatsgevonden.
4. Bij niet-nakoming van de in artikel 11 lid 1 tot en met 3 genoemde verplichtingen verbeurt Opdrachtgever een direct opeisbare boete van € 25.000,-- (zegge: vijfentwintigduizend euro) alsmede € 1.000,- (zegge: duizend euro) voor elke dag dat de overtreding voortduurt. De boetes dienen aan TASK te worden betaald en komen ten goede van TASK. TASK heeft het recht om in plaats van de boete volledige schadevergoeding te vorderen. Betaling van de boetes ontslaat Opdrachtgever niet van de verplichting zich aan de opgelegde verboden te houden.

Artikel 12 VRIJWARING

TASK garandeert Opdrachtgever de eventueel verschuldigde sociale verzekeringspremies, loonbelastingen en premieheffingen volksverzekeringen van de bij Opdrachtgever gedetacheerde Medewerkers, aan de relevante instanties te zullen voldoen. TASK vrijwaart Opdrachtgever voor eventuele vorderingen die door de relevante instanties met betrekking tot hetgeen hierboven omschreven is, jegens hen worden ingesteld.

Artikel 13 TOEPASSELIJK RECHT / BEVOEGDE RECHTER

1. Op alle Overeenkomsten tussen TASK en Opdrachtgever en op alle daarmee verband houdende (rechts)handelingen waarop TASK deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard is Nederlands recht van toepassing.
2. De Rechtbank te Utrecht is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen. Niettemin heeft TASK het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
3. Partijen zullen eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.