

Ancilla Verwey, projectconsultant en ambassadeur van TASK Bouwen en vertrouwen

Na vijf jaar bij de gemeente Maassluis was Ancilla Verwey toe aan iets nieuws. Ze wilde groeien en zich verder ontwikkelen, dus plaatste ze haar CV op de vacaturebank. TASK vond haar en bood de uitdaging die ze nodig had. Nu werkt ze aan een omvangrijk project van de provincie Zuid Holland: het uitvoeren van de compenserende maatregelen om de Kier in de Haringvliet open te stellen.



Haringlietdam met sluisen



Ancilla Verwey

Eind 2007 bracht Ancilla voor het eerst een bezoek aan het Utrechtse kantoor van TASK. "Het waren de donkere dagen voor kerst. Buiten was het koud, maar hier werd ik heel hartelijk en warm ontvangen. Het voelde gelijk vertrouwd en mijn eerste indruk was: wat een geweldige organisatie, hier geven ze echt om de mensen achter de functies. Eigenlijk was ik niet van plan om voor een bureau te gaan werken. In Maassluis kende ik de projecten en de mensen, en zij kenden mij, dat vond ik prettig. Als projectconsultant zou ik mezelf iedere keer opnieuw moeten bewijzen. Maar het vertrouwen dat TASK in mij stelde, trok me over de streep. Ik wilde mezelf ontwikkelen en meer van mezelf laten zien, dan moest ik nu ook buiten mijn eigen grenzen durven treden en de wijde wereld intrekken."

Vertrouwen

Haar eerste project was voor de gemeente Zwolle. "De professionaliteit viel me onmiddellijk op. Hier waren ze al veel verder op het gebied van projectmatig werken. Iedereen droeg verantwoordelijkheid voor zijn aandeel en er werd echt

gezamenlijk iets neergezet. Nog steeds vind ik dat een van de leukste kanten van dit werk. Het is bijzonder inspirerend om in een team te werken waarin mensen elkaar vertrouwen en gezamenlijk een resultaat willen bereiken. Hiervoor is het belangrijk om te kijken naar het grote geheel en niet te schromen iets te doen dat buiten je takenpakket valt. Dat kan alleen als je bereid bent om echt samen te werken en durft terug te vallen op de professionaliteit van vakspecialisten. Een kwestie van vertrouwen dus."

Op dit moment werkt Ancilla drie dagen per week op het provinciehuis Zuid Holland aan het Project Maatregelen Kierbesluit. "Mijn eerste waterproject, erg interessant" vertelt ze terwijl ze een bontgekleurde plattegrond uitvouwt van Goeree-Overflakkee. Met haar vinger volgt ze de noordgrens van het eiland, waar een pijpleiding wordt aangelegd en nieuwe innamepunten voor zoetwatervoorziening. Door de aanleg van de Haringvlietdam in de jaren zestig, verveende de

natuurlijke overgang tussen de zee en de grote rivieren. Het Haringvliet werd een zoetwatergebied, wat funest was voor verschillende plant- en diersoorten. De intrekroute voor trekkissen naar hun paargebieden is afgesneden en het slib uit de Rijn en Maas kan niet meer worden afgevoerd. Hierdoor komt de functie van het Haringvliet als buffer voor afvoer van rivierwater in gevaar. Om dit tegen te gaan, zal het Rijk de kieren van het Haringvliet openzetten. Gevolg hiervan is echter dat enkele bestaande innamepunten van zoet

water op Voorne-Putten en Goeree-Overflakkee zullen verzilten. Om te zorgen dat er toch voldoende zoetwater is voor landbouw en drinkwater, worden nieuwe innamepunten gebouwd op beide eilanden.

Helderheid

Na opening van de sluisen zal er een uniek natuurgebied ontstaan waarin weer sprake is van getijdenwerking. Door internationale afspraken komt er geen verontreinigd slib meer in het Haringvliet. Maar voor het zover is, moet er nog een hoop gedaan worden. "Het project loopt al een tijd en heeft inmiddels vertraging opgelopen. Er zijn diverse partijen bij betrokken, denk aan het waterschap, het waterleidingbedrijf en verschillende gemeentes, en zij hebben allemaal zo hun wensen. Zaak is nu om te kijken wat echt noodzakelijk is om op de vastgestelde datum de sluisen open te kunnen zetten en wat kan wachten tot na die tijd. Daarom is een team TASK'ers momenteel bezig met het opstellen van een inrichtings- en beheersplan. Mijn functie is voor meer structuur en helderheid te zorgen. Ik breng alle digitale dossiers in kaart zodat er uiteindelijk een duidelijk beeld ontstaat. Welke besluiten zijn er genomen? Hoe zit het met de wijzigingen hierop en waar is alles vastgelegd? Soms lijkt een stuk onvindbaar, maar je zal mij niet snel horen zeggen dat iets niet lukt. Ik ben ondernemend en geef niet snel op. Juist als iets op het oog onmogelijk is, ga ik op zoek naar de mogelijkheden. Ik klop bij alle afdelingen aan, net zo lang tot het boven water is."

Het bevalt Ancilla goed om voor dit project samen te werken met andere TASK'ers. "Ik merk dat we elkaar makkelijk opzoeken." Maar een geheel nieuwe ervaring is het niet. Naast haar werk op het provinciehuis zit ze namelijk ook wekelijks een dag op kantoor bij TASK. "Handig om administratieve zaken af te ronden, maar ook een aanrader omdat het een hechte band schept met de



Het Haringvliet verzilt met het openen van de sluisen

collega's daar. Direct contact is toch net even anders dan via mail of telefoon. Natuurlijk is dit niet voor iedereen haalbaar, om toch een teamgeest te creëren organiseren we verschillende gezamenlijke activiteiten. Ik val onder de unit Bouw en Vastgoed en binnen deze unit zijn verschillende teams. Vandaag ben ik bezig om voor dit team een workshop te organiseren. Het is de bedoeling dat we die dag de projecten belichten waar de verschillende consultants aan werken en problemen bespreken waar we tegenaan lopen. Zo leren we van elkaar en weten we elkaar te vinden. Naast deze teammeetings zien we elkaar ook af en toe in een andere setting. Binnenkort gaan we bijvoorbeeld een hele dag wandelen."

Ambassadeur

"Onlangs ben ik uitgenodigd om zitting te nemen in de ambassadeurgroep: een kerngroepje TASK'ers die het leuk vinden om het contact tussen de projectconsultants en het kantoor te verkleinen. Hoe kunnen we consultants meer bij het bedrijf betrekken? Welke activiteiten kunnen we organiseren? Aan welke trainingen is er behoefte? Hiervoor wil ik bijvoorbeeld het een en ander op intranet gaan doen. Ik vind het leuk om naast mijn werk voor de werkgever, ook met andere dingen bezig te zijn en ik ben blij met de mogelijkheden die TASK biedt. TASK bouwt niet alleen op mensen, maar geeft je ook de kans om zelf mee te bouwen aan de organisatie van TASK."

TASK

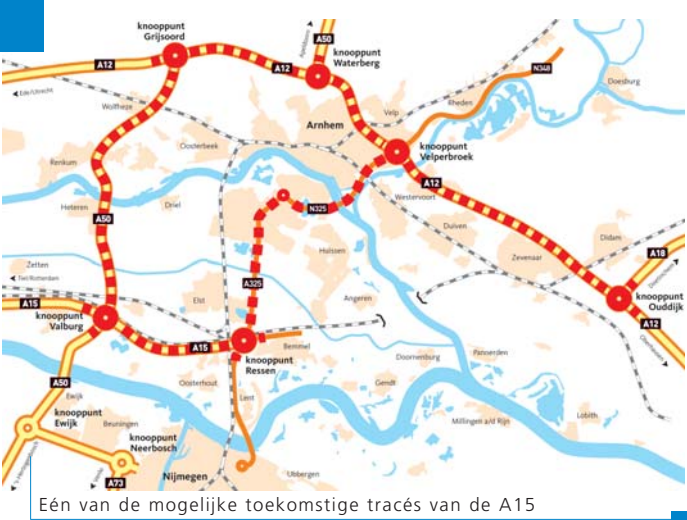
BOUWEN OP MENSEN



TASK B.V.
Groenewoudsedijk 51
3528 BG Utrecht
Postbus 3047
3502 GA Utrecht
T 030 281 93 00
F 030 281 93 02
I www.task.nl
E Info@task.nl

TASK TODAY

TASK TODAY IS EEN KWARTAALUITGAVE VAN TASK - JUNI 2009



Eén van de mogelijke toekomstige tracés van de A15

Pierre Erven, Manager Projectbeheersing Projectbureau VIA15 Je grootste kapitaal zijn de mensen

VIA15 is de naam van een omvangrijk infraproject: betere bereikbaarheid door een robuust wegnetwerk in de regio Arnhem-Nijmegen. Het project kent een ruim 40-jarige voorgeschiedenis en bevindt zich momenteel in de fase waarin gestart wordt met de Trajectnota/MER. Pierre Erven van Rijkswaterstaat is als manager projectbeheersing als het ware het 'dashboard' van het project. "Met alleen maar mooie plannen en fraaie doelstellingen bereik je niks. Het zijn immers de mensen die het moeten doen."



Pierre Erven

In een samenwerking kun je van elkaar leren

Pierre Erven heeft in zijn loopbaan bij Rijkswaterstaat de nodige kneepjes van het vak geleerd. Sinds 1986 werkt hij voor de rijksdienst, in verschillende functies. Hij begon op de juridische afdeling, werkte voor de dienst Autosnelwegen in Zuid- en Midden Limburg en hij werkte aan de Maaswerken. Ondertussen haalde hij zijn MBA, en studeerde af met een scriptie over competentiemanagement binnen projecten. Het geleerde kon hij meteen in de praktijk brengen bij de afdeling Nieuwe Werken van RWS, waar hij lijnmanager was bij een afdeling van 120 man. Zijn laatste project voor hij vorig jaar overstapte naar VIA15 was de Rijksweg A73. "Bekend van de tunnels, ja, helaas. Het ging om de aanleg van een traject van 42 kilometer, met onder meer die tunnels. Het is zo jammer dat meer dan 90% van zo'n groot project helemaal goed gaat maar dat het imago wordt bepaald door de problemen met de veiligheidssystemen van de tunnels."

Stilstand is achteruitgang!

Het nieuwe is spannend en uitdagend. In deze TASK TODAY komen drie professionals aan het woord over hun werk en hun passie. Bij alledrie gaan hun ogen glinsteren als ze vertellen over de uitdagingen waar zij voor staan. Het betreden van nieuwe paden, iets uitvinden wat nog niemand heeft uitgevonden, dát motiveert hen.

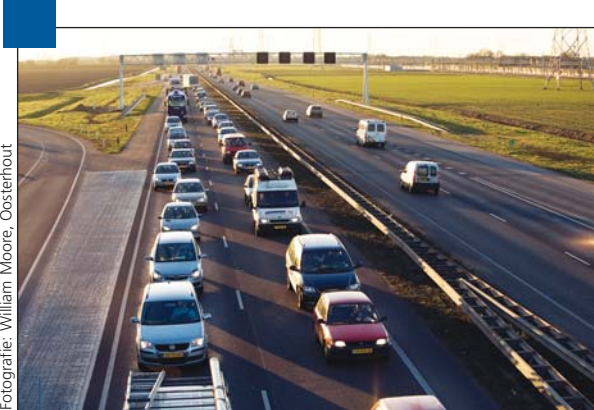
Het nieuwe kan ook tot frictie leiden. Omdat het lastig kan zijn om het oude en vertrouwd los te laten. Overal in organisaties werken die twee krachtenvelden op elkaar in. En komen als het goed is samen een stapje dichtbij bij vernieuwing. Want innovatie is gewoon nodig, vinden ook wij als TASK. De sector moet bruisen, moet open staan voor nieuwe visies, technologie en samenwerkingsvormen. Want alleen dan houden we de sector aantrekkelijk voor jonge mensen. De jonge generatie professionals moeten we zien te binden. Dat kan, bijvoorbeeld door het verankeren van nieuwe trends als duurzaamheid.

Productinnovaties en procesoptimalisatie leiden bovendien tot kostenreductie. Ook dat is maatschappelijk gezien een opgave voor de sector. Zo zijn er heel wat redenen te noemen waarom stilstand ons inziens leidt tot achteruitgang. En niet in de laatste plaats vanwege het plezier dat mensen beleven aan het doen van nieuwe ontdekkingen – gewoon in hun werk, iedere dag weer!

Geert Kopper
Martin van de Kamp
directie TASK

Bereikbaarheid

Het projectbureau VIA15 is een samenwerkingsverband van het ministerie van Verkeer en Waterstaat, de provincie Gelderland en de stadsregio Arnhem Nijmegen. Aanleiding is de bereikbaarheidsproblematiek van de regio. Doordat de rijkswegen A15, A12 en A325 iedere dag in de spitsuren dichtsluiben ontstaan grote problemen in de bereikbaarheid en leefbaarheid. Dat heeft negatieve gevolgen voor de ruimtelijke en economische vooruitzichten van de regio. Nu nog houdt de A15 abrupt op bij Valburg, waardoor de vrachtwagens naar Duitsland via de



Fotografie: Willem Moore, Oostvrbout

Betere bereikbaarheid door een robuust wegnetwerk in de regio Arnhem-Nijmegen

A50 en secundaire wegen hun route naar de A12 moeten vinden. De voorgeschiedenis van het VIA15-project is behoorlijk lang. Er werd lange tijd ingezet op het verbreden van bestaande wegen. Ook zou de Betuwlijn een deel van de wegen moeten gaan ontlasten. Maar een voortraject van 40 jaar voor de aanleg van een snelweg vindt Erven 'niet uitzonderlijk'. "Je hebt te maken met wetten, procedures, inspraak, we doorkruisen mogelijk een natuurgebied. In een land van medezeggenschap is zo'n voortraject niet iets ongewoons."

Impact

Het projectbureau is ondergebracht bij RWS en kent een integraal projectmanagementmodel, met een projectdirecteur aan het hoofd. Direct daaronder zijn vier managers aangesteld, waaronder Erven als manager Projectbeheersing. "Ik sta aan de lat voor alle primaire beheersingsaspecten, van projectscope, planning tot geld. Ook ben ik verantwoordelijk voor kwaliteitsmanagement en het wijzigingsbeheer. Als bijvoorbeeld de planning uitloopt dan is het mijn rol om de wijzigingen adequaat bij te houden." Aan Pierre Erven de taak om het geheel aan te sturen. Teamgeest vindt hij daarbij belangrijk. "Ik hecht erg aan werken in teamverband. Je grootste kapitaal zijn de mensen zelf. In een samenwerking kun je van elkaar leren, je corrigeert elkaar, je inspireert elkaar en geeft elkaar feedback, elkaar respecteren, leren omgaan met conflicten. Ik vind de 'zachte' kant van projectmanagement heel erg belangrijk." Zijn kennis van competentie management komt hem daarbij goed van pas. "De kunst is de mensen conform hun capaciteiten, kennis en ervaring in de projectorganisatie in te zetten."

Onverwacht

Het leuke van zijn werk vindt Erven het onverwachte. "Uiteindelijk ben je afhankelijk van politieke beslissingen. Bij wijze van spreken weet ik als ik 's ochtends naar mijn werk kom niet wat er gaat gebeuren. Je moet kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen, waarbij je de baselines van scope, geld en planning goed op orde moet zien te krijgen. Klopt dat allemaal nog? Is je dashboard nog actueel?" Op dit moment is het project nog in de plan-

studiefase, waarbij drie alternatieven bestudeerd worden. "Wij als projectorganisatie zijn daarin zo objectief mogelijk, de keuze is aan de politiek." Of de in de bestuursvereenkomst opgenomen bestuurlijke wensplanning uitgaande van start van de realisatie in 2012 en openstelling in 2015 gehaald wordt, is afhankelijk van de vraag welke onvoorzien omstandigheden zich in de praktijk daadwerkelijk voordoen. Pierre Erven: "Na de definitieve keuze is het alleen nog een kwestie van organiseren."

Smart

Werkzaamheden in het team van Erven die niet tot de kerntaken behoren, huurt Erven in. Of liever gezegd, hij besteedt het product uit. "We huren in op basis van een productvraag. Dat betekent dat je van tevoren goed moet nadenken over wat er van iemand verwacht wordt. Dat moet nu veel concreter omschreven zijn. Je moet de zaak SMART op de markt zetten. Dat betekent: specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden. Ik voeg daar aan toe: de E van inspirerend en de E van energie!"

Namens TASK werkt momenteel Harry Steenwijk in het team van Erven, tot grote tevredenheid. TASK kende Erven al vanuit eerdere projecten, en met Harry Steenwijk is voor Erven een geschikte persoon ingezet. "Ik zeg altijd, het gaat me om de vent, niet om de tent. Maar het is waar dat 'de tent' wel die geschikte vent moet zien te leveren. Dat is in dit geval zeker gebeurd. Harry is heel gedreven. Hij is in korte tijd goed in het project ingewerkt, dat is een knappe prestatie want het werk is toch vrij specifiek." In de relatie met TASK spreekt Erven vooral de 'no-nonsense' mentaliteit aan. "Als je een vraag stelt krijg je niet gelijk drie vragen terug. Ze gaan gewoon voor je aan het werk en dat levert een goed resultaat op."

Als het project straks in de uitvoeringsfase komt is het voor Erven een mooi moment om verder te kijken. "Ik vind dat je sowieso om de vier, vijf jaar iets anders moet gaan doen. Ik houd zelf het meeste van de planstudiefase, die is zo gevarieerd. Je komt van alles tegen. We zijn meer pioniers, dat is toch wat anders dan werken met strikte kaders. Er komt steeds iets nieuws op je pad, dat vind ik de uitdaging."

TASK Top 5

BELEIDSCOÖRDINATOR VASTGOEDSTRATEGIE

Als coördinator vastgoedstrategie op rijksniveau doet u voorstellen voor beleidsinitiatieven en faciliteert u de besluitvorming. Daarnaast behoort het ontwikkelen van instrumenten en adviezen met betrekking tot financieringsbeleid en -kaders tot één van uw taken. HBO-werk- en denkniveau en 5 jaar relevante werkervaring zijn vereist, evenals het soepel kunnen schakelen tussen de wereld van het vastgoed en ambtelijke diensten.

TENDERMANAGER

Vindt u het een uitdaging om voor een opdrachtgever tot een technisch en contractueel zo gunstig mogelijke aanbieder te komen? De tendermanager geeft leiding aan een precontractueel project en stuurt op kwalitatieve en kwantitatieve voortgang van het tenderproces. Een zware functie waarvoor minimaal 5 jaar werkervaring is vereist.

SAFETY MANAGER

In de rol van safety manager bent u verantwoordelijk voor de inrichting van het IM IMIstral programma. Andere verantwoordelijkheden zijn onder andere het opzetten en (laten) uitvoeren van het safety management en het toetsen van de inhoudelijke juistheid van documenten. Een functie voor een analytisch ingestelde adviseur die initiatiefrijk is in communicatief, en een opleiding op WO-niveau heeft afgerond.

AANBESTEDINGSJURIST

U ondersteunt de projectleider bij het (Europees) aanbesteden van vastgoedprojecten zowel in de voorbereidende als uitvoerende fase. Wij vragen naast een flinke dosis humor een afgeronde academische opleiding, ruime werkervaring met het aanbesteden van innovatieve contractvormen en een oplossingsgerichte werkhouding.

TRACÉMANAGER

De tracémanager is een resultaatgerichte senior projectadviseur die voorstellen opstelt voor de vaststelling van nieuwe of huidige instandhoudingsconcepten voor het tracé. Evaluatie en realisatie van het tracé behoren ook tot de verantwoordelijkheden van deze veelzijdige functie, evenals het voorbereiden van het output-procescontract en het zorgdragen voor de voortgangsbewaking. Naast 5 jaar relevante werkervaring is kennis van onder meer contractbeheer, functioneren van de railinfra, IT, veiligheidsmanagement en kosten/batenanalyses vereist.

Informatie: 030 2819300
Afdeling recruitment
Solicities: info@task.nl

Roel van Swam, contractmanager Maaswerken Met plezier nieuwe dingen doen

Hoogwaterbescherming, vaarwegverbetering en natuurontwikkeling zijn de drie hoofddoelstellingen van het project Maaswerken in Limburg. Het is één van de grote infrastructurele werken van Nederland. Over een totale afstand van maar liefst 222 kilometer gaat het gebied rondom de Maas op de schop. TASK'er Roel van Swam is als contractmanager verantwoordelijk voor het onderdeel Grensmaas 11-locaties. De contractvorm waarmee wordt gewerkt is helemaal nieuw. Roel, met glinstering in zijn ogen: "Ik vind het leuk om iets te doen wat nog niet eerder gedaan is."



Roel van Swam

Het werk is leuk, maar het team waarmee je werkt is minstens zo belangrijk

Teamgeest

Bij één van de volgende projecten, sanering Hollandsche IJssel, kwam Roel in aanraking met innovatieve contractvormen.

"Een deelproject hebben we als Design en Construct-contract in de markt gezet, waarbij de vergunningverrijking en realisatie integraal in één contract zaten. Dat was erg leuk om te doen. Alles wat we deden was nieuw." Van innovatieve zaken gaan zijn ogen glimmen. Roel: "En daarnaast was het gewoon ook een ontzettend leuke club mensen bij elkaar. Uiteindelijk komt het daar toch vooral op neer: het werk is leuk, maar het team waarmee je werkt is minstens zo belangrijk. Je doet het toch met elkaar."



Het gebied rondom de Grensmaas gaat op de schop



Zand- en grindwinning in de Maas

Vorig jaar werkte Roel via TASK als innovatieadviseur bij het programma Ruimte voor de Rivier. Rijkswaterstaat heeft zich daarvoor aan de lat gezet om zowel procesmatig als in technische zin innovatief te werken, hoewel binnen het programma zelf innovatie geen doel was. De taak aan Roel om het onderwerp op de kaart te zetten. "Dat was heel breed. Zowel van onderop inzetten op innovatieve werkprocessen als ook bestuurlijk moeten aan de grond zien te krijgen. Ik vond het leuk omdat ik met veel partijen te maken had. Aan de andere kant waren de processen soms stroperig. De harde eisen waren zo dwingend dat niet iedereen zin had om iets nieuws te proberen. Maar ik denk dat onze afdeling een goede basis heeft gelegd."

Integrale uitvoering

De drang naar het nieuwe zit TASK-ambassadeur Roel in het bloed, want inmiddels werkt hij sinds januari voor RWS aan de Grensmaas, als verantwoordelijke voor de naleving van een contract dat in Nederland echt heel bijzonder is. Het project zelf bestaat uit 11 locaties tussen Maastricht en Roosteren, waar in totaal 1100 hectare nieuwe natuur wordt gerealiseerd en de rivier ruimte wordt gegeven. De kosten worden volledig betaald door zand- en grindwinning. Dit zogenaamde zelfrealisatieprincipe is opgenomen in een contract van slechts 38 pagina's met het aannemende consortium. Het totale programma Maaswerken, waar de Grensmaas een onderdeel van vormt, beslaat 2,2 miljard, met recht één van de grootste infrastructurele werken van ons land op dit moment.

Het zelfrealisatiecontract komt voort uit het feit dat de overheid de grondeigenaren in het gebied de gelegenheid moest bieden de doelstellingen van veiligheid en natuurontwikkeling te realiseren. De voorwaarde was dat er een consortium werd gevormd door de eigenaren en dat de uitvoering integraal werd opgepakt. Ook Natuurmonumenten als eindbeheerder van de terreinen is onderdeel van het consortium, naast drie aannemers en 11 grindwinners. De onderhandelings met de overheid liepen van 1999 tot 2005, en hebben geleid tot het relatief dunne contract dat Roel op tafel legt. "Eigenlijk is hier weinig echt in vastgelegd. Dat moet dus allemaal gaandeweg uitonderhandeld worden. Daarvoor sta ik aan de lat, samen met het team. Een voorbeeld: in het contract staat dat op een bepaalde locatie een brug moet komen, maar hoe die brug er verder

uit gaat zien, welke eisen eraan worden gesteld, dat is nergens vastgelegd en moet met het consortium onderhandeld worden. Een andere mogelijkheid is de lange historie van het contract. Partijen hebben regelmatig een ander beeld van wat het contract zou moeten behelzen."

Utopie

Naast een toetsende en faciliterende rol heeft Roel als contractgemachtigde nog een opvallende derde rol als onderaannemer van het consortium. "Wij zorgen voor de gerechtelijke onttegening voor het consortium. Gewoon op urenbasis." De verschillende rollen leveren spanning op, aldus Roel. "In hoeverre neem je verantwoordelijkheid over wat je gaat faciliteren, in hoeverre kun je dan nog toetsen? Dat is met dit soort innovatieve contracten altijd de vraag."

Veel definitiekwesties zijn inmiddels met de aannemers uitonderhandeld, zegt Roel. Het gaat nu vooral om de praktische zaken zoals de eerder genoemde brug. Ook bemiddelt het projectteam van Roel over zaken als beheer en onderhoud. Roel: "Het lastige van dit contract is dat er geen financiële relatie is tussen de overheid en het consortium. Dat zit er immers volledig voor eigen rekening en risico in. Destijds was het idee hierachter dat de overheid niet achteraf met allerlei claims te maken zou krijgen. Zelf ben ik wat sceptischer daarover, ik geloof dat het een utopie is te denken dat je met een contract uit 2005 ongewijzigd 18 jaar later de eindstreep gaat halen. Dat lukt echt niet en daar is iedereen inmiddels wel van overtuigd. Momenteel zijn we bezig om als overheid meer aan de 'voorkant' bij knelpunten betrokken te worden."

De verschillende rollen kunnen spanning opleveren

Geen cameravrees
Het voordeel daarvan is dat je als overheid je minder reactief hoeft op te stellen. "We kunnen onszelf actiever bemoeien met de invulling van het contract en meer aan de voorkant werken. Anticiperen op mogelijke knelpunten in plaats van wachten totdat de problemen zich al voordoen." Ook bij dit project is Roel blij met zijn projectteam. "We zijn niet allemaal meer even jong maar zeker wel jong van geest!" Onlangs was hij zelfs op TV met zijn verhaal, bij een uitzending van 'Nederland bouwt aan water' bij RTL 7. Spannend, om voor de camera te staan? Roel blijft er nuchter onder. "Ze deden het heel professioneel, het was een tweegesprek maar zo gesneden dat je alleen zelf aan het woord bent. De vraag moet je dan herhalen in je antwoord. Weet je dat ik er inmiddels aan ben gewend om op TV te komen? Als gemeenteraadslid in Apeldoorn kom ik iedere week op TV in de rechtstreekse uitzendingen van de zittingen. OK, dat is dan wel op de lokale omroep, maar cameravrees heb ik niet meer!"