



Open les Frens Pries: nieuwe cultuur in bouwketen

professioneel samenwerken, continu uit op product-/procesinnovaties en – heel belangrijk – de gebruiker centraal stellen. Naast discussiebijeenkomsten, zogeheten ‘trefpunten’, organiseert De NieuwBouw ook projecten. Daar ben ik toen maar gelijk ingedoken. We hebben met een clubje mensen op een vernieuwende manier gekeken naar de burgerparticipatie en de besluitvorming rond infrastructuur.

Om dat meteen toe te passen op de N230, Ring Utrecht Noord. Wij ontdekten hoe het streven naar consensus de boel enorm vertraagt. Om die reden hebben wij eerst in kaart gebracht wat de ‘probleemruimte’ is; dat is datgene waar niemand het mee oneens is.”

Na één jaar hard en grondig werken presenteerde het projectteam de resultaten tijdens de jaarlijkse GWW-top 2006, waarbij hij toenmalig verkeersminister Peijs serieus aansprak op de - zeg maar: remmende - medewerking van Rijkswaterstaat. “We hebben toen geen blad voor de mond genomen, anders kun je net zo goed geen bijdrage leveren, nietwaar?”

Indruk

Blijkbaar maakte zijn rol binnen het project – coördinator externe betrekkingen - indruk. Hij werd in ieder geval meteen gevraagd om te solliciteren naar de vrijwillige functie van voorzitter van De NieuwBouw. “Hartstikke leuk en bovendien heel uitdagend”, meent Menno. “Zo onderhoud ik de contacten met vele decisionmakers en andere organisaties in de bouw. Ik werd ook

gevraagd om als een van de tafelvoorzitters op te treden bij de Deltatop 2008. De NieuwBouw probeert uiteraard ook inhoudelijk een bijdrage te leveren aan de lopende discussies in de branche. Daarom hebben enkele leden onlangs ongevraagd advies uitgebracht aan de commissie Elverding, die een onderzoek deed naar de versnelling besluitvorming infrastructuur. We herkennen veel van ons advies in het uiteindelijke rapport. Op dit moment is de beurt aan minister Eurlings, om het ijzer te smeden nu het heet is en passende wetgeving voor te stellen.”

Menno hoopt dat generatiegenoot Camiel Eurlings dan ook doorpakt. Om dat te stimuleren, werkt het projectteam Elverding aan een artikel voor het vakblad Cobouw.

Inspiratie

Zijn werk voor De NieuwBouw gaf Menno een flinke ‘boost’ in zijn persoonlijke ontwikkeling. Bij TASK kreeg hij de business unit ‘Contractors en Consortia’ onder zijn hoede.

Dat is een van de vier business units

waarmee TASK sinds dit jaar werkt die zowel de diensten projectsupport als consultancy aanbiedt. De ondernemingsvrijheid die hem dat oplevert, ligt hem bijzonder goed. Ook ‘duurzaam ondernemen’ behoort tot de zaken die hem zeer inspireren. De uitspraak van minister Cramer dat “Nederland koploper moet zijn binnen Europa in de ontwikkeling van afvang, transport en opslag van CO2”, spreekt Menno dan ook erg aan. Hij is er namelijk van overtuigd dat zoiets de innovatie enorm stimuleert. Volgens hem is waar het gaat om ‘People, Planet, Profit and Prophecy (visionair leiderschap)’ een belangrijke rol weggelegd voor jongeren die actief zijn in de bouwsector. “Als je kijkt wat de sector al heeft laten zien en als je kijkt naar de positieve ontwikkelingen die nu gaande zijn, hoop ik dat zich meer jongeren voor de bouwsector gaan interesseren”, besluit de gedreven voorzitter van De NieuwBouw. “En ook dat die kunnen bijdragen aan een positief imago, juist omdat wij oplossingen aandragen voor de grote uitdagingen van deze tijd, bijvoorbeeld op het gebied van klimaatverandering.”

Een belangrijke rol voor jongeren

Colofon

Redactie:
Caroline de Wilde
TASK
Tekst en interviews:
René de Bie
Schreef
Tekst + Communicatie
Vormgeving:
Francien van Maasdijk
Amsterdam
Oplage:
6.500

TASK

BOUWEN OP MENSEN



TASK B.V.
Groenewoudsedijk 51
3528 BG Utrecht
Postbus 3047
3502 GA Utrecht
T 030 281 93 00
F 030 281 93 02
I www.task.nl
E info@task.nl



Diezerpoort, een zeer gemêleerde wijk

Wijkvisievorming in Zwolle: Het begint bij beginspraak

Net buiten de stadsmuren van het oude centrum van Zwolle, ligt de zeer gemêleerde wijk Diezerpoort. Als de gemeente alles op zijn beloop laat, dreigt hier de problematiek te ontstaan die bekend is uit oude wijken van de grote steden in de Randstad. Hoog tijd dus voor een integrale visie om de wijk prettig leefbaar te houden. Senior projectmanager Martin Klapwijk van TASK en zijn opdrachtgever Pien van der Does, manager afdeling Projecten van gemeente Zwolle, zetten hun tanden erin.



Martin Klapwijk



Pien van der Does

“Prettig leefbaar betekent dat de bewoners van Diezerpoort het er zelf naar hun zin moeten hebben”, stelt Martin vast. “Daarom confronteren wij de bewoners niet met kant-en-klare bouwplannen, maar gaan we op zoek naar hun wensen. Beginspraak noemen ze dat hier in Zwolle.” Samen met de woningcorporaties en de welzijnsinstelling ging de gemeente met een ‘American Schoolbus’ de wijk in om met de mensen te praten. Dat werd gewaardeerd en leverde veel respons op. Ook nu al bleek men met veel plezier te wonen in Diezerpoort, een lappendeken van heel herkenbare buurtjes. Favoriete plekken zijn bijvoorbeeld de gezellige multiculturele winkelstraat en de verwilderde strook groen langs de snelweg A28. Martin: “Daar kunnen kinderen uit de buurt naar hartelust spelen en nog

Visionair leiderschap

We maken allemaal deel uit van een snel veranderende samenleving. We kunnen dit over ons heen laten komen of we kunnen besluiten om een nieuwe weg in te slaan. En dan bijvoorbeeld vorm geven aan een bestemming die gericht is op duurzaamheid. Of richting geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Bij TASK proberen wij steeds aan te sluiten bij nieuwe ontwikkelingen in de markt en in het denken. Daarbij staan evenwicht en duurzaamheid voor ieder een centraal. De samenhang tussen de mens en zijn persoonlijke ontwikkeling (people), de omgeving die ter beschikking staat (planet), de waarde die we gezamenlijk creëren (profit) en visionair leiderschap (prophecy) zijn voor ons uitermate belangrijke zaken waar we vaak over nadenken. Daarbij beseffen we terdege dat veranderen alleen maar mogelijk is door aan jezelf te werken. Daarom krijgen TASK-medewerkers alle ruimte om te ontwikkelen, zowel op professioneel als op persoonlijk vlak. In deze TASK TODAY vindt u daarvan mooie voorbeelden. Zo verrichtte onze businessunit manager Menno Lammers baanbrekend werk als voorzitter van De NieuwBouw, een spraakmakend jongeren netwerk dat vernieuwend bezig is en dat zich er sterk voor maakt dat de bouw sexy en aantrekkelijk wordt voor de nieuwe generatie. Ook onze projectconsultant Martin Klapwijk is innovatief bezig in Zwolle, waar hij met zijn eigen visie op herinrichting en stedelijke ontwikkeling een waardevolle bijdrage levert. Wij zijn trots! Veel leesplezier toegewenst en wij hopen dat deze uitgave bijdraagt aan uw persoonlijke 4 P’s!

Geert Kotter
Martin van de Kamp
directie TASK



Fijn wonen in herkenbare buurtjes

ongestoord in bomen klimmen. Als een projectontwikkelaar op die strook groen een kantorencomplex of een appartementencomplex voor senioren zou neerzetten, vernietig je een stuk van de sociale infrastructuur van de wijk. Dat is een van de vele voorbeelden waartegen je aanloopt bij de ontwikkeling van een wijkvisie.”

Mensen bij elkaar brengen

Volop in ontwikkeling

“Zwolle is vanwege de gunstige ligging in Noord-Oost-Nederland, al jaren volop in ontwikkeling”, vult Pien van der Does aan. “We ontwikkelen en revitaliseren bedrijventerreinen, bouwen kantoren en hebben onze eigen VINEX-locatie Stadshagen. Al vier jaar achtereenvolgend bouwen wij jaarlijks tussen de 900 en 1000 woningen. En dat is voor een stad met 115.000 inwoners een voortvarende prestatie. En ook binnenstedelijk houden we de vaart erin. De wijk Holterbroek is geherstructureerd, voormalige bedrijventerreintjes zijn omgebouwd tot kleinschalige woonlocaties en leegstaande kerken, scholen en oude kantoren kregen een nieuwe bestemming. En als ik daarbij de nieuwbouw van het Isalaziekenhuis en het zwembad noem, is het logisch dat mijn afdeling regelmatig behoefte heeft aan extra menskracht. Niet alleen vanwege de behoefte aan extra capaciteit trouwens, maar ook heel bewust om actuele kennis en ervaring van externe consultants in huis te halen. Toen TASK op eigen initiatief Martin bij mij aanbeval, heb ik hem binnengehaald vanwege zijn senioriteit en brede ervaring. In eerste instantie voor een aantal kleinere projecten, maar al na twee weken heb ik hem gevraagd voor de visieontwikkeling van Diezerpoort. Het is een majeur project binnen de gemeente. En gezien Martins vermogen om mensen te binden en enthousiast te maken én zijn brede en theoretisch onderlegde kennis op dit gebied, is dit project hem op het lijf geschreven.”

Sociale woningvoorraad

Hoewel de meeste bewoners aangeven fijn te wonen in Diezerpoort, zijn er wel sociale spanningen in de wijk. Er wonen relatief veel ouderen

die vereenzamen, mensen met veel verschillende culturele achtergronden en mensen in moeilijke gezinssituaties. Ook zijn er nog enkele grote portiekflats in Diezerpoort-Oost. Die vormen zo’n beetje de laatste huur-subsidiewoningen in Zwolle, die voor mensen met een klein inkomen en starters betaalbaar zijn.

“De doorstroom is groot en dat bevordert de sociale samenhang niet. De afvalcontainers onder de flats trekken bijvoorbeeld ‘afvaltoeristen’ die te beroerd zijn om naar de gemeentelijke vuilstort te rijden. En niemand die die rotzooi opruimt... De kans dat zo’n woonbuurt wegzakt, is groot”, weet Martin. “Een aantal flats afbreken en daarvoor in de plaats woningen in een hogere prijsklasse neerzetten, is niet de enige oplossing. Je biedt wijkbewoners dan weliswaar de kans door te stromen in hun eigen omgeving, maar tegelijk teert de gemeente nog verder in op haar sociale woningvoorraad.”

En niemand die die rotzooi opruimt... De kans dat zo’n woonbuurt wegzakt, is groot”, weet Martin. “Een aantal flats afbreken en daarvoor in de plaats woningen in een hogere prijsklasse neerzetten, is niet de enige oplossing. Je biedt wijkbewoners dan weliswaar de kans door te stromen in hun eigen omgeving, maar tegelijk teert de gemeente nog verder in op haar sociale woningvoorraad.”

Steeds vragen stellen

Martin streeft er vooral naar om mensen bij elkaar te brengen en hen te laten zien hoe allerlei initiatieven elkaar beïnvloeden. Gemeentelijke diensten als sociale zaken, onderwijs, huisvesting, verkeer & vervoer en welzijnsorganisaties, plus projectontwikkelaars, lokale ondernemers en buurtbewoners moeten in zijn optiek echt sámen aan de slag. “Heeft deze wijk wel behoefte aan het zoveelste appartementengebouw voor senioren? Nee, waaraan dan wel? En hoe is dat te financieren? Op welke manier zorgen we ervoor dat de mensen, die het écht nodig hebben, daadwerkelijk van de sociale voorzieningen gebruikmaken? Is dat fietsbruggetje naar die naastgelegen wijk wel zo handig? Dat zorgt ervoor dat ouders hun kinderen gemakkelijker naar die school in een andere wijk brengen, waardoor de wijksschool wellicht dicht moet. En sluiten die hoge kantoren tussen Diezerpoort en het centrum de wijk niet af van de stad, terwijl het daarvan veel meer een onderdeel moet zijn?”, vraagt Martin zich hardop af. Door steeds opnieuw dit soort vragen te stellen, ontstaat in de hoofden van mensen langzaam maar zeker een gezamenlijke toekomstvisie. “En dan komen ook vanzelf initiatieven bovendien die dat toekomstbeeld invullen. Als gemeente stellen we uiteraard een integrale wijkvisie op om te toetsen of het de goede kant opgaat met Diezerpoort. We willen voorkomen dat de wijk afglijdt, dus niets doen is geen optie. Maar het gaat er dus om de juiste dingen te doen, zowel in economisch, sociaal als fysiek opzicht.”

Eén jaar voorzitter De NieuwBouw: Rijke ervaring voor jonge TASK-medewerker

Gevraagd worden te solliciteren... als je zoiets voor de eerste keer meemaakt, is dat voor elke jonge professional een belangrijk moment in je loopbaan. Het overkwam de 31-jarige Menno Lammers van TASK. Hij kreeg de ‘baan’, maar hoefde zijn werk bij TASK er toch niet voor op te zeggen. Sterker nog, hij kreeg alle ruimte om zich een à twee dagen per week volledig in te zetten als voorzitter van De NieuwBouw, het spraakmakende jongeren netwerk in de bouwsector.

Menno ging na zijn HTS Technische Bedrijfskunde in Utrecht aan de slag als accountmanager bij Brunel, een beursgenoteerde detacheerder. “Een echt output-gestuurde onderneming zoals vele Amerikaanse bedrijven, dus héél commercieel”, vertelt Menno. “Ik heb vele werktuigbouwkundigen en elektrotechnici ondergebracht binnen de industrie in Gelderland, NUON, Akzo Nobel, Smit Transformatoren, Croon Elektrotechniek, Philips Semiconductors en dergelijke. Het was een goede leerschool voor mij, maar na vijf jaar was het gewoon genoeg.”

Traditionele wereld

En zo startte Menno in juni 2004 bij TASK Business Support & Consultancy, de groep binnen TASK waar Martin van de Kamp – niet toevallig ook een oud-werknemer van Brunel – verantwoordelijk is voor de procesbeheersende kant binnen de bouw- en infrawereld. “Kwaliteitsmanagers, juristen, projectcontrollers, inkoop- en contractmanagers, HRM- en communicatiemensen... ik kreeg te maken met een heel ander type mensen en bovendien met een veel traditionelere wereld dan in de industrie”, vertelt Menno. “System-engineering was bijvoorbeeld in de vliegtuigindustrie al heel normaal, maar begint nu pas door te breken in de infrawereld.”

Geen blad voor de mond

Om nauw bij nieuwe ontwikkelingen in zijn vakgebied aan te sluiten, werd Menno in 2005 lid van De NieuwBouw, een netwerk van circa 1.500 young professionals die - na de parlementaire enquête bouwnijverheid - streven naar vernieuwing. “Hun centrale thema’s spraken mij zeer aan: ➔



De voorzitter in actie: debat met kamerleden over PPS

TASK Top 5

KOSTENDESKUNDIGE CIVIEL

Voor deze functie zoekt TASK cijfermatige talenten. U kunt zelfstandig kostenopstellingen en ramingen maken, let scherp op kostenbeheersing, contractbeheersing en op beoordeling en afhandeling van meer- en minderwerk. Daarbij bent u in staat voor diverse regio’s het hele proces in de gaten te houden. Gevraagd: hbo civiele techniek en 8 jaar relevante ervaring bij grote civiele projecten.

ADVISEUR GEOTECHNIEK

Als adviseur geotechniek begeleidt u de uitvoering van projecten. U voert zelfstandig grondmechanische berekeningen uit, stelt geotechnische adviezen op en bent adviserend lid van diverse civieltechnische ontwerpteams. Een prachtplek voor een oplossingsgericht, communicatief sterk persoon met redactionele kwaliteiten. Hbo of universitair niveau, minimaal 3 jaar ervaring.

VEILIGHEIDSKUNDIGE

U adviseert en begeleidt inzake arbeidsomstandigheden en milieu-management en assisteert het hoofd KAM. Inherent aan uw functie zijn uw sociale vaardigheden en communicatiekracht. U heeft een hbo werk- en denkniveau. MVK met beleidsmatige ervaring of HVK met operationele ervaring en de opleiding Auditeren ISO 9001.

PROJECTDIRECTEUR

Als de ideale kandidaat voor deze brede functie weet u huisvestingsprojecten op rijksniveau in goede banen te leiden. U overlegt in diverse relevante gremia, geeft leiding aan projectmedewerkers en communiceert gemakkelijk met politici, beleggers en architecten. Boven alles inspireert u mensen tot samenwerking. Vereist: universitaire opleiding bouwkunde, civiele techniek of procesmanagement, minimaal 15 jaar werkervaring in (vastgoed)projecten.

PROJECTMANAGER WEGENBOUW
Toekomstvisie, overtuigingskracht en strategisch inzicht: daarover beschikt de innovatie-professional voor de regio Zuid-Holland die TASK zoekt. Vanuit een nieuwe visie op beheer en onderhoud van de rijkswegen initieert u nieuwe projecten. De verantwoordelijkheid voor de planning, programmering en realisering ligt in uw handen. Academisch niveau is vereist.

Informatie: 030 28193 00
Afdeling recruitment
Anne-Maartje Meijman
Sollicitaties: recruitment@task.nl